求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針

株式会社ケアーズ 採用活動における行動指針および相談窓口のご案内

基本方針

株式会社ケアーズは、地域社会の健康で豊かな暮らしに貢献するヘルスケア企業として、すべての求職者の皆様が安心して就職活動に取り組める環境づくりを推進しています。当社は、求職者をはじめインターンシップ参加者、実務実習生、採用内定者（以下「求職者等」という。）が公平・公正でハラスメントのない環境で採用・受入活動を行っていただける環境の提供のため、「求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止ガイドライン」を策定し、社員への教育や研修を徹底します。これにより、求職者等や社会から信頼される企業であり続けることを目指します。

採用活動における徹底事項

- 適切な面談場所・時間帯の確保: 採用活動における面会は原則として自社オフィス、オンライン、または公的施設（大学のキャリアセンター等）で実施し、原則として日中・勤務時間内に行います。飲食店や密室となる場所での面談は原則禁止とします。
- 私的交流および連絡手段の限定: 連絡手段は会社の公式メール等に限定し、個人のSNSや私用スマートフォン等での連絡は禁止します。また、個人の連絡先交換や私的な誘いは禁止します。
- 社内研修の推進: 採用担当者、関係者へハラスメント防止に関する研修を行います。
- 相談体制の整備: 就活ハラスメントに関する相談窓口を設置します。
- 禁止される言動の徹底: 性的な冗談・発言、私的な交際や食事への誘い、プライベート・交際関係に関する質問、性別役割分担意識に基づく不適切な質問などのセクシュアルハラスメント行為を固く禁止します。
- 違反者への厳正な対処: 本方針やガイドラインに違反した役員および従業員に対しては、就業規則に基づき懲戒処分を含め厳正に対処します。

当社は本方針に則り、公正、公平かつ誠実に採用活動に取り組み、求職者の皆様との信頼関係を大切にしてまいります。

求職者等に対するセクシュアルハラスメント相談窓口

求職者等に対するセクシュアルハラスメントの苦情・相談を受け付ける「求職者等に対するセクシュアルハラスメント相談窓口」を設置しています。相談窓口には対応責任者を明確化し、人事担当者以外の相談員も配置することで安心して相談できる体制を整えています。ご相談内容についてはプライバシーを厳重に保護し、相談したことや事実確認に協力したことを理由として、採用選考における合否判定その他いかなる不利益な取扱いも行いません。事前に以下の内容をお読みいただいたうえ、ご相談ください。

項目	詳細内容
個人情報の利用目的	相談窓口で取得した個人情報は、相談いただいた内容に関して、

項目	詳細内容
	回答を差し上げるために使用いたします。
第三者提供の制限	相談窓口で取得した個人情報を本人の同意なしに業務委託先以外の第三者に開示・提供することはありません（法令等により開示を求められた場合を除く）。
回答方法	ご相談への回答は、社内にて検討のうえメールで回答いたします。ご相談内容によっては回答にお時間をいただく場合もございますのでご了承ください。
安全管理措置	いただいた個人情報は当社の個人情報保護方針に基づき安全かつ適切に管理いたします。

【お問い合わせ先】
株式会社ケアーズ 求職者等に対するセクシュアルハラスメント相談窓口
専用メールアドレス: honbu@caresdrug.com（相談窓口）